

## Zo werkt het Kwaliteitsregister

# PUNTEN SCOREN VOOR JE VAK

**Met het Kwaliteitsregister Verpleging en Verzorging (V&V) kun je bijhouden hoe jij jezelf ontwikkelt als kinderverpleegkundige. Deelname aan dit register is niet verplicht, maar wel dé manier om te werken aan inzichtelijke professionalisering.**

Sinds 2007 is het mogelijk je als verpleegkundige in te schrijven in het Kwaliteitsregister V&V. Door je in te schrijven in dit Kwaliteitsregister kun je laten zien op welke manier jij je als verpleegkundige op de hoogte houdt van de laatste ontwikkelingen. Verplegen is een dynamisch beroep door allerlei ontwikkelingen en veranderingen in ons vak. Denk hierbij aan nieuwe behandelmethoden, medicijnen, toenemende patiënten- en ouderparticipatie en veranderende verhoudingen tussen verpleegkundigen en andere beroepsprofessionals in de gezondheidszorg. Het eens behaalde basisdiploma voor verpleegkundigen volstaat niet om langere tijd kwalitatieve goede zorg te kunnen leveren. Als je een paar jaar werkt als verpleegkundige heb je bij- en nascholing nodig om je vaardigheden en je kennis up to date te houden. Het bijhouden van het verpleegkundig beroep is natuurlijk de verantwoording van de professional zelf. En velen van ons doen dit ook, zij volgen bij- en nascholingen, lezen vakbladen, bezoeken congressen, delen hun kennis door middel van klinische lessen met collega's of schrijven een artikel over nieuwe ontwikkelingen in de gezondheidszorg. Waarschijnlijk bewaren velen de certificaten en toegangsbewijzen ergens in een map, die je alleen open doet om er weer een volgend exemplaar bij te stoppen. Dit is niet zo inzichtelijk; hierdoor ben je zelf vaak onvoldoende op de hoogte van wat je al gedaan hebt en welke competenties je ondertussen hebt verworven, welke kennis je mist en welke competenties je daardoor nog niet beheerst. Vaak heb je een bepaalde interesse in een specifiek onderdeel van de zorg, waar je op den duur heel veel van afweet en van andere onderdelen weet je misschien te weinig. Omdat



je zelf niet het overzicht hebt, kun je dit ook niet vertellen tijdens een functioneringsgesprek met je leidinggevende. Ondanks dat je misschien enorm actief bezig bent met je vak. Een digitaal systeem zoals het Kwaliteitsregister V&V is dan ook een handig hulpmiddel om deze gegevens te ordenen en bij te houden en op deze manier inzicht te bieden in de door jou gevolgde activiteiten om je deskundigheid te bevorderen.

### BIG-REGISTRATIE

Sinds 1997 worden verpleegkundigen geregistreerd in het BIG-register. Tot 2009 was alleen het behalen van je verpleegkundig diploma voldoende om ingeschreven te worden. Tot 2014 moet je naast je opleiding tot verpleegkundige ook een minimum aantal uren (gemiddeld één dag per week) werken om je inschrijving in het BIG-register te behouden. Deze herregistratie zegt echter niets over de manier waarop jij je vak bijhoudt. Hoewel werkervaring belangrijk is, want tijdens het werk leer je door zelfreflectie en van je collega's, is dit onvoldoende om over vijf jaar (zonder het volgen van bij- en nascholingen) optimale verpleegkundige zorg te leveren. De minister heeft het aan de beroepsgroep zelf overgelaten om te zorgen voor voldoende kwaliteit bij de beroepsuitoefening. De vertegenwoordiger van verpleegkundigen en verzorgenden in Nederland, de beroepsvereniging Verpleeg-

### Puntenverdeling

De benodigde 83 zorgvragergebonden punten hebben betrekking op het vaststellen van de benodigde zorg, het plannen van zorg, het uitvoeren van zorg en het evalueren hiervan. De activiteiten die de deskundigheid op dit taakgebied vergroten, krijgen zorgvragergebonden punten toebedeeld.

De benodigde 28 professiegebonden punten hebben betrekking op het bevorderen van de eigen deskundigheid en de kwaliteit van verpleegkundige zorg en het professionaliseren van de beroepsuitoefening. De activiteiten die de deskundigheid op dit taakgebied vergroten, krijgen professiegebonden punten toebedeeld.

De benodigde 55 organisatiegebonden punten hebben betrekking op het beleid en beheer van de instellingen en het samenwerken in teamverband. De activiteiten die de deskundigheid op dit taakgebied vergroten, krijgen organisatiegebonden punten toebedeeld.

De overige achttien vrije ruimte-punten zijn voor activiteiten die wel de deskundigheid van verpleegkundigen of verzorgenden vergroten, maar niet onder voorgaande drie taakgebieden vallen. Voor een gedetailleerde uitleg van de verschillende punten en voorbeelden van hoeveel uur je mag opnemen bij verschillende activiteiten. Lees meer op onze website: [www.vvkv.nl](http://www.vvkv.nl)

Het verschil tussen deskundigheidsbevorderende en werkgerelateerde activiteiten is als volgt:

Deskundigheidsbevorderende activiteiten zorgen ervoor dat je iets *leert*. In je portfolio, de persoonlijke pagina binnen het Kwaliteitsregister V&V, houd je bij wat je hebt geleerd. Werkgerelateerde activiteiten zijn handelingen die je bij de uitoefening van je beroep *doet*. Door bepaalde handelingen regelmatig te doen, zorg je ervoor dat je je ervaringen niet verliest. In het BIG-register blijf je ingeschreven wanneer je gedurende vijf jaar 1840 uur in de directe patiëntenzorg hebt gewerkt, hierbij gaat het dus om wat je hebt *gedaan*.

kundigen & Verzorgende Nederland (V&VN), heeft daarom een Kwaliteitsregister V&V ingericht. Het Kwaliteitsregister V&V is eigenlijk een goede aanvulling op je BIG-registratie.

## PUNTEN

Over de inhoud van het Kwaliteitsregister is lang nagedacht door medewerkers van de V&VN, vertegenwoordigers van werkgevers en leden van diverse beroepsverenigingen. Er is uiteindelijk een compromis gesloten dat er in vijf jaar 184 punten behaald worden te worden om je registratie in het Kwaliteitsregister V&V te behouden. Deze 184 punten zijn verdeeld over drie soorten activiteiten: zorgvragergebonden-, organisatie- en professiegebonden activiteiten en vrije ruimte-punten. Verder zijn de 184 verplichte punten verdeeld in veertig geaccrediteerde, zestig bewijsbare en 84 vrije punten. Geaccrediteerde punten kunnen alleen gegeven worden als de aanbieder van een bij- of nascholing geaccrediteerd is door de onafhankelijke accreditatiecommissie van het Kwaliteitsregister V&V. Bewijsbare punten zijn niet geaccrediteerde punten maar wel bewijsbaar door certificaat of deelnamebevestiging. Zoals het geven van een klinische les; bewaar dus altijd de aankondiging waar jouw naam op staat en de datum. Ook het volgen van een klinische les telt als bewijs: vraag een handtekening van je leidinggevende of de scholings- of educatiemedewerker van je afdeling. Bij vrije punten kun je bijvoorbeeld denken aan het lezen van vakliteratuur (zie ook het kader).

Het Kwaliteitsregister V&V is een online registratiesysteem waarin je vastlegt wat je hebt gedaan of doet aan deskundigheidsbevordering of wat je nog wilt gaan doen. Op je persoonlijke pagina kun je zien hoeveel punten je al gehaald hebt en hoeveel je er nog moet halen om aan de eis voor herregistratie te voldoen. Dit is ook handig als je er een tijd uit bent door ziekte, zwangerschap of onbetaald verlof. Naast het digitale puntensysteem kan aan je persoonlijke pagina ook je curriculum vitae (cv), verslagen van jaar- en of functioneringsgesprekken en je persoonlijke ontwikkelplan (POP) toegevoegd worden.

Het Kwaliteitsregister is toegankelijk voor iedereen. Dat betekent dat ook patiënten, kinderen en ouders kunnen kijken of een verpleegkundige in het Kwaliteitsregister is opgenomen. Ze kunnen alleen je naam terugvinden en niet het behaalde aantal punten en ook geen persoonlijke gegevens.

## Specialismen

Als kinderverpleegkundige wil je natuurlijk ook je vak bijhouden op specialistisch gebied. Om de activiteiten inzichtelijk te maken die je binnen en voor het kinderverpleegkundig beroep uitvoert, wordt per oktober 2009 het deskundigheidsgebied kinderverpleegkundige geopend. Toelatingseis voor dit deskundigheidsgebied is het met goed resultaat gevolgd hebben van één van de opleidingen tot kinderverpleegkundige, intensive care kinderen of neonatologie. Punten voor herregistratie binnen het deskundigheidsgebied kun je behalen door het volgen van bij- en nascholing die relevant is voor kinderverpleegkundige zorg. Specialistische scholing is binnen het aanbod van het Kwaliteitsregister V&V gemerkt met een hoofdletter D. Dus ook specifieke kinderverpleegkundige scholing. Om in aanmerking te komen voor herregistratie op het deskundigheidsgebied kinderverpleegkundige moet je in vijf jaar een aantal punten behalen. Het totale aantal staat nog niet vast en de ook het type (zorgvrager-, professie- en organisatiegebonden) nog niet. Wel staat vast dat deze punten

onderdeel zijn van de 184 punten die je voor herregistratie in het algemene Kwaliteitsregister V&V moet behalen. Actieve leden van de VVKV en het bestuur zijn momenteel hard aan het nadenken over het aantal en type punten. Hiermee stellen wij een standaard voor ons beroep. Het bestuur wil daarbij een gedegen afweging maken over welke deskundigheidsbevordering hiervoor relevant is en hoeveel punten hiervoor nodig zijn. Mocht je hierover mee willen denken, mail dit aan [infovvkv@venvn.nl](mailto:infovvkv@venvn.nl). Meer informatie hierover volgt in tijdschrift nummer vier en via de website van de VVKV en Kwaliteitsregister V&V.

## KOSTEN

De kosten voor inschrijving in het Kwaliteitsregister zijn voor leden van V&VN die voor 1 september 2008 lid geworden zijn twintig euro inclusief BTW per jaar. Voor nieuwe leden van V&VN zit het lidmaatschap van het Kwaliteitsregister er standaard bij. Je betaalt voor het complete pakket zestig euro inclusief BTW.

Je kunt je ook inschrijven in het Kwaliteitsregister V&V zonder dat je lid bent van V&VN. De kosten bedragen dan vijftig euro exclusief BTW (59,50 euro inclusief BTW). Inschrijven in het deskundigheidsgebied is gratis. Je moet dan wel ingeschreven zijn in het Kwaliteitsregister V&V.

Meer informatie kun je vinden op:  
<http://www.kwaliteitsregistervenvn.nl/> of <http://www.vvkv.nl>

**Conny van Velden**

Kinderverpleegkundige Meander Medisch Centrum  
Bestuurslid V&VN Afdeling Kinderverpleegkunde

# GEK OP KINDEREN EN OP EEN VOLWASSEN SALARIS

## TMI ZOekt KINDERVERPLEEGKUNDIGEN

### TMI BIEDT

- vast dienstverband
- vrijheid met de zekerheid van een uitstekend salaris
- meer ervaring door afwisselend werk
- een auto vanaf 28 uur per week
- scholing op maat

Werken op jouw manier!

Een vast dienstverband of een 0-urencontract.

Tevens bemiddelt TMI al jaren voor ZZP'ers. Interesse?

**KOM EENS PRATEN BIJ TMI.  
DÉ DETACHEERDER IN DE ZORG.**

[www.tmi-interim.nl](http://www.tmi-interim.nl)

